



ประกาศกรมสุภาพจิต

เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ

โดยที่กรมสุภาพจิต ได้ออกประกาศในเรื่องหลักเกณฑ์/วิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ ฉบับ  
คือ

๑. ประกาศกรมสุภาพจิต ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ  
พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น/  
ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับชำนาญการพิเศษ และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ  
และพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/  
ระดับทรงคุณวุฒิ

๒. ประกาศกรมสุภาพจิต ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด  
องค์ประกอบ สัดส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ  
ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๓. ประกาศกรมสุภาพจิต ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์  
การกำหนดองค์ประกอบ สัดส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ  
ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๔. ประกาศกรมสุภาพจิต ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การกำหนด  
องค์ประกอบ สัดส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบที่ใช้  
ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ (ฉบับที่ ๓)

เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมสุภาพจิต ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่  
๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทบทวนการกำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ จึงได้รวบรวมหลักเกณฑ์/วิธีการ  
พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/  
ระดับทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกประกาศกรมสุขภาพจิต จำนวน ๔ ฉบับ ดังกล่าวข้างต้น และให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ประธาน อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต

หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘)

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๑	การพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก)	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (ยกเว้นสายงานแพทย์) - กรมสุขภาพจิต ประกาศรับสมัครคัดเลือก - ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครและครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๒	การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ตามหลักเกณฑ์ ๖ ๑๖ ปี ๒๕๓๘ หัวข้อหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล)	การขอประเมินในตำแหน่งว่าง/หรือผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ - ล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๑ ปี การขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งในขณะที่ยังมีผู้อื่นดำรงตำแหน่งอยู่ - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากส่วนราชการไปเพราะเกษียณอายุให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมขอออกจากราชการ ให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่า ๓ เดือนก่อนวันที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกได้อนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นลาออกจากราชการ - กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น จะส่งให้ ก.พ. พิจารณา เป็นราย ๆ ไป	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๓	กำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดองค์ประกอบการคัดเลือก)	- คุณสมบัติของบุคคล - คุณสมบัติขณะของบุคคล - ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี - ผลงานที่เป็นผลการทำงานที่ผ่านมา - ชื่อผลงานและเค้าโครงเรื่อง - สัดส่วนของผลงานที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) - ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๔	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือกบุคคล กรณีการเลื่อน (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล)	<p>- เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง ธันวาคม ๒๕๖๐ (แนบท้ายประกาศ)</p> <p>- พิจารณาคัดเลือก โดยเลือกใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธี ที่เห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่ง/จำนวนตำแหน่ง ที่จะพิจารณาคัดเลือกในแต่ละครั้งได้ เช่น พิจารณาจากใบสมัคร การสอบสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดลองปฏิบัติงาน หรือการทดสอบสมรรถนะ เป็นต้น</p>	<p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๐</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑</p>
๕	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือกบุคคล กรณีย้าย/โอน/บรรจุกลับ (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล)	<p>กรณีย้าย/โอน/บรรจุกลับ ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน (เริ่มบังคับใช้ ๑ ม.ค. ๖๒)</p> <p>- กรมสุขภาพจิต จะไม่ ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยกำหนดให้หน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง) แจ้งกรมว่ามีความพร้อมประสงค์ขอรับย้าย/รับโอน/บรรจุกลับ โดยให้ผู้นั้นยื่นหนังสือขอย้าย/ โอน/บรรจุกลับ ที่หน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง) และหน่วยงานส่งเรื่องดังกล่าวให้กรมพิจารณา ภายใน ๓๐ วัน หลังจากตำแหน่งว่าง หากไม่แจ้งภายในระยะเวลาที่กำหนด กรมจะดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแจ้งได้ ภายใน ๓๐ วัน ให้เสนอกรมเพื่อพิจารณาการย้าย/โอน/บรรจุกลับ เป็นรายตำแหน่งไป หรือ</p> <p>- กรมสุขภาพจิต เป็นผู้พิจารณา ย้าย/โอน/บรรจุกลับ ตามความเหมาะสม</p>	<p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑</p>

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทาง การดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๖	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล</p> <p>องค์ประกอบด้านผลงาน</p> <p>การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการ ของผู้ได้รับการคัดเลือก)</p>	<p>แนวโน้มยังได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมิน</p> <p>๑. ขอเปลี่ยนชื่อเรื่อง ให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิม โดยให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้เพียง ๑ ครั้ง โดยจะต้องเสนอชื่อเรื่องที่ขอเปลี่ยนแปลง คำโครรงเรื่อง สัตว์ส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุขภาพจิต ก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการการคัดเลือกฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใน Website โดยให้ทั่วถึงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป ทั้งนี้ หากเกินจากนี้ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับ การคัดเลือกใหม่ได้</p> <p>๒. ขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ โดยเปลี่ยนเรื่องจากที่เคยได้รับการคัดเลือกไว้เดิม ให้กรม ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัคร เข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้</p>	<p>มติ อ.ก.พ. กรม</p> <p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางทางดำเนินการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล</p> <p><u>องค์ประกอบด้านผลงาน</u></p> <p>การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์)</p> <p>การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการ ของผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>ต่อ</p>	<p><b>กรณีส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินแล้ว</b></p> <p>๑. ขอเปลี่ยนชื่อเรื่อง ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นว่า มีความเห็น/มติให้เปลี่ยนชื่อเรื่อง ให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิมให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ โดยไม่ต้องประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ แต่ทั้งนี้ จะต้องเสนอชื่อเรื่องที่ขอเปลี่ยนแปลงเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้ทั้งที่วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป</p> <p>๒. ขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ (เริ่มบังคับใช้ ๑ ม.ค. ๖๒) ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินฯ มีความเห็น/มติ ให้ส่งผลงานเรื่องใหม่เพิ่มเติมและหรือไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องส่งชื่อเรื่องใหม่ เค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้ทั้งที่วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป โดยกำหนดให้ส่งผลงานเรื่องใหม่ ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่หน่วยงานได้รับแจ้งผลการพิจารณา แต่ต้องไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ โดยไม่ต้องประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ ทั้งนี้ หากไม่ส่งผลงานใหม่ภายใน ๙ เดือน หรือหากผลงานใหม่ที่ส่งเพื่อเข้ารับการประเมินยังไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานอีก ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้</p>	<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑</p>
๗	<p>การกำหนดระยะเวลาการส่งผลงานเพื่อ</p> <p>เข้ารับการประเมินบุคคล</p> <p>(กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน ฯ)</p>	<p>ให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือกฯ และให้ขยายเวลาการจัดส่งผลงานได้ ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน โดยขยายได้ไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้</p>	<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>

หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๓๘)

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๑	การพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก)	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ - กรมสุขภาพจิต ไม่ประกาศรับสมัครคัดเลือก	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๒	การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการศึกษา (ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๖ ปี ๒๕๓๘ หัวข้อหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล)	การขอประเมินในตำแหน่งว่า/หรือผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ - ล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๑ ปี การขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งในขณะที่ยังมีผู้ยื่นดำรงตำแหน่งอยู่ - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากส่วนราชการไปเพราะเกษียณอายุให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมขอออกจากราชการ ให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกได้อนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นลาออกจากราชการ - กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น จะส่งให้ ก.พ. พิจารณา เป็นราย ๆ ไป	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๓	กำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือกเบื้องต้น (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดองค์ประกอบคัดเลือก)	- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี - ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา - ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๔	หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล องค์ประกอบด้านผลงาน การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยน ผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยน ผลงานทางวิชาการ ของผู้ได้รับการคัดเลือก)	<p>กรณียังไม่ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมิน</p> <p>๑. ขอเปลี่ยนชื่อเรื่อง ให้สอดคล้องกับหลักสูตรการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิม โดยให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้เพียง ๑ ครั้ง โดยจะต้องเสนอชื่อเรื่อง ที่ขอเปลี่ยนแปลง เค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุขภาพจิต ก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้เสนอ คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใน Website โดยให้ ทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป ทั้งนี้ หากเกินจากนี้ให้พิจารณา คัดเลือกใหม่ โดยอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลเดิมได้</p> <p>๒. ขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ โดยเปลี่ยนเรื่องจากที่เคยได้รับการคัดเลือกไว้เดิม ให้พิจารณาคัดเลือกใหม่ โดยอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลเดิมได้</p>	<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>



ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทาง การดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล</p> <p>องค์ประกอบด้านผลงาน</p> <p>การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการ ของผู้ได้รับการคัดเลือก)</p> <p>ต่อ</p>	<p>แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต</p> <p><u>กรณีส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินแล้ว</u></p> <p>๑. ขอเปลี่ยนชื่อเรื่อง ในกรณีที่คุณกรรมการประเมิน ๓ มีความเห็น/มติให้เปลี่ยนชื่อเรื่องให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิม ให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ โดยไม่ต้องคัดเลือกฯ ใหม่ แต่ทั้งนี้ จะต้องเสนอชื่อเรื่องที่ขอเปลี่ยนแปลง เค้ไ้โครงการ ลัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้ทั่วทั้งภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป</p> <p>๒. ขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ ในกรณีที่คุณกรรมการประเมิน ๓ มีความเห็น/มติ ให้ส่งผลงานเรื่องใหม่เพิ่มเติมและหรือไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องเสนอชื่อเรื่องใหม่ เค้ไ้โครงการ ลัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้ทั่วทั้งภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป ทั้งนี้ หากผลงานใหม่ที่ตั้งเพื่อเข้ารับการประเมินยังไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานอีก ให้พิจารณาคัดเลือกใหม่ โดยอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลเดิมได้</p>	<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>
๕	<p>การกำหนดระยะเวลาการส่งผลงานเพื่อ</p> <p>เข้ารับการประเมินบุคคล</p> <p>(กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน ๓)</p>	<p>ให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือกฯ และให้ขยายเวลาการจัดส่งผลงานได้ ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน โดยขยายได้ไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้พิจารณาคัดเลือกใหม่ โดยอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลเดิมได้</p>	<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>

เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

รายการประเมิน		คะแนนเต็ม
1. คุณสมบัติของบุคคล หมายถึง คุณสมบัติส่วนบุคคลที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้ 1) <u>อายุตัว</u> หมายถึง อายุของบุคคล (2 คะแนน) <u>แนวทางการให้คะแนน</u>		10
จำนวน (ปี)	คะแนน	
น้อยกว่า 45	0.5	
45 - 49	1	
50 - 54	1.5	
ตั้งแต่ 55 ขึ้นไป	2	
หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี		
2) <u>อายุราชการ</u> หมายถึง ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (3 คะแนน) <u>แนวทางการให้คะแนน</u>		
จำนวน (ปี)	คะแนน	
น้อยกว่า 10	0.5	
10 - 14	1	
15 - 19	1.5	
20 - 24	2	
25 - 29	2.5	
ตั้งแต่ 30 ขึ้นไป	3	
หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี		

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม																						
<p>3) วันเข้าสู่ตำแหน่งปัจจุบัน หมายถึง วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันของบุคคล (5 คะแนน)</p> <p><b>แนวทางการให้คะแนน</b></p> <table border="1" data-bbox="196 392 838 918"> <thead> <tr> <th>จำนวน (ปี)</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า 5</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>5 - 6</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>7 - 8</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>9 - 10</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>11 - 12</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>13 - 14</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>15 - 16</td> <td>3.5</td> </tr> <tr> <td>17 - 18</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>19 - 20</td> <td>4.5</td> </tr> <tr> <td>ตั้งแต่ 21 ขึ้นไป</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ - เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี - กรณีเคยดำรงตำแหน่งระดับ 8 ให้นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งระดับ 8</p>	จำนวน (ปี)	คะแนน	น้อยกว่า 5	0.5	5 - 6	1	7 - 8	1.5	9 - 10	2	11 - 12	2.5	13 - 14	3	15 - 16	3.5	17 - 18	4	19 - 20	4.5	ตั้งแต่ 21 ขึ้นไป	5	
จำนวน (ปี)	คะแนน																						
น้อยกว่า 5	0.5																						
5 - 6	1																						
7 - 8	1.5																						
9 - 10	2																						
11 - 12	2.5																						
13 - 14	3																						
15 - 16	3.5																						
17 - 18	4																						
19 - 20	4.5																						
ตั้งแต่ 21 ขึ้นไป	5																						
<p>2. คุณลักษณะบุคคล หมายถึง สมรรถนะของบุคคลในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จ กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะ จำนวน 7 รายการ ดังนี้</p> <p>1) <b>ความรับผิดชอบ</b> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหา เช่นนั้นซ้ำๆ อีก</li> </ul> <p>2) <b>ความคิดริเริ่ม</b> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	25																						

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
<p>3) <u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> (15 คะแนน)พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ</li><li>- วิเคราะห์ดูทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li><li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li><li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)</li></ul> <p>4) <u>ความประพฤติ</u> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- รักษาวินัย</li><li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li><li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li></ul> <p>5) <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u>(15 คะแนน)พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li><li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li></ul> <p>6) <u>การพัฒนาตนเอง</u> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ อยู่เสมอ</li><li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา</li><li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li></ul> <p>7) <u>วิสัยทัศน์</u> (10 คะแนน) (Vision – เป็นคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- คาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้าอย่างมีหลักการและเหตุผล</li><li>- กำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ</li></ul> <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u></p> <p>ให้ประเมินจากพฤติกรรมที่สังเกตพบ กรณีพบที่มีการแสดงพฤติกรรมตามรายละเอียดครบทุกรายการ ให้คะแนนเต็ม กรณีไม่พบการแสดงพฤติกรรมบางรายการ ก็ให้คะแนนลดหลั่นลงมาตามจำนวนพฤติกรรมที่สังเกตพบ <u>แล้วรวมคะแนนประเมินสมรรถนะที่ได้ทั้งหมด(7 รายการ) ถ่วงน้ำหนัก 25 %</u></p>	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
3. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี หมายถึง ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมาของผู้เข้ารับการคัดเลือกในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา <u>แนวทางการให้คะแนน</u> ให้พิจารณาคะแนนจากผลงานที่ผ่านมา 3 ปี ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้ 1. <u>ด้านการบริหาร</u> (10 คะแนน) หมายถึง งานในความรับผิดชอบของหัวหน้า เช่น การจัดทำแผน การบริหารงาน การบริหารคน การบริหารเงิน/งบประมาณ เป็นต้น 2. <u>ด้านการบริการ</u> (10 คะแนน) หมายถึง ผลการปฏิบัติงานในการให้บริการตามภาระงาน 3. <u>ด้านวิชาการ/วิจัย</u> (10 คะแนน) หมายถึง ผลงานทางวิชาการ งานวิจัย การพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพงาน การเป็นวิทยากร การให้คำปรึกษาแนะนำ เป็นต้น	30
4. ชื่อผลงาน และเค้าโครงเรื่อง หมายถึง ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่อง <u>แนวทางการให้คะแนน</u> ให้พิจารณาให้คะแนนจากความพร้อม ความน่าสนใจของผลงาน เค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงาน และการนำไปใช้ประโยชน์	20
5. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิดวิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง <u>แนวทางการให้คะแนน</u> ให้พิจารณาคะแนนจากความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริงและมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง	15
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม ตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป